



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДЕНО  
на Совете Учреждения

Протокол № 3  
от «27» 11 2015

Председатель Совета Учреждения  
П.Е. Калашников



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок премирования труда работников ГАПОУ СО «ТЭТ», именуемого далее по тексту «Учреждение».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»,
- Бюджетным кодексом Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- Постановлением от 30 октября 2013 г. N 582 о внесении изменений в отдельные постановления правительства Самарской области;
- уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения

Самарской области «Гольяттинский Электротехнический техникум», принятого общим собранием работников, протокол от 11 марта 2015 г. № 1.

1.3. Цель - совершенствование систему материального стимулирования.

1.4. Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих в Учреждении трудовую деятельность на основании заключенных с работодателем трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами (приказами) администрации Техникума (далее по тексту «Сотрудники»).

1.5. Настоящее Положение распространяется на работников, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении как на основном месте работы в соответствии со штатным расписанием.

1.6. В настоящем Положении под основным местом работы понимается учреждение, в котором работник в соответствии со штатным расписанием и трудовым договором занимает должность, где и хранится его трудовая книжка.

1.7. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в соответствии с законодательством РФ, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами.

## 2. Порядок выплаты премий и иных поощрительных выплат.

2.1. Премии и иные поощрительные выплаты могут носить разовый или периодический характер (1 раз в месяц, 1 раз в квартал, 1 раз в учебный семестр, максимальный период выплат - один год) в размере от 20 до 100% от должностного оклада.

Критериями премирования (установления разовых поощрительных выплат) в техникуме является:

-внедрение инновационных технологий и новых технологий в учебный, методический, хозяйственное обслуживание техникума, административное управление, финансово-хозяйственное и социальное обеспечение деятельности учебного заведения, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учёт;

-показатели, проводимых в техникуме рейтинговых оценок образовательной и методической деятельности структурных подразделений техникума;

-качественное и оперативное выполнение особо значимых разовых поручений руководства техникума (структурного подразделения);

-оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью техникума;

-качественная организация и проведение воспитательной, внеурочной и спортивной работы со студентами;

-руководство научной, технической работой студентов и достижения ими качественных результатов в научно-техническом творчестве или исследованиях;

-занятие призовых мест студентами на городских, областных, региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях и т.п.;

-качественное и своевременное техническое обеспечение учебного процесса в техникуме (оснащение, монтаж и ремонт учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений);

-особые заслуги перед техникумом;

-интенсивность работы при проведении олимпиад среди студентов, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий для студентов и работников;

- за создание учебно-методической литературы, получившей гриф регионального или федерального уровня;

- за публикации в научных изданиях материалов, отражающих деятельность Учреждения;

- за результативное осуществление трудовой деятельности в условиях, отличающихся от стандартных:

- адаптированных (на производственных базах);

- имеющих степень риска для работника (работа с электронным оборудованием и опасными факторами производства);

- за наличие собственных достижений сверх установленных должностными обязанностями;

- за эффективную работу на имидж Учреждения;

- за исключительные заслуги работника.

Помимо перечисленных критериев могут применяться и другие оценки качества работы сотрудников. Размер премии устанавливается приказом директора Учреждения по представлению соответствующего руководителя структурного или функционального подразделения, либо лично руководителем Учреждения.

Размеры премий (разовых поощрительных выплат) руководителям структурных подразделений устанавливает директор техникума.

2.2. Премии к профессиональным праздникам, праздничным и юбилейным датам в размере 1000- 5000 рублей.

2.3. Премии по итогам работы техникума (за полугодии, квартал, месяц) выплачиваются тем сотрудникам техникума, которые в течении периода, за который осуществляется премирование, своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные обязанности, что в свою очередь обеспечило бесперебойную работу техникума в целом в рамках его видов деятельности предусмотренных Уставом.

Размеры премии (разовой поощрительной выплаты) максимальными размерами не ограничиваются.

2.4. Работникам Учреждения могут устанавливаться единовременные, ежемесячные, квартальные, полугодовые, годовые премии и выплаты стимулирующего характера (к памятной дате, к ежегодному отпуску, юбилею) из внебюджетного фонда при наличии средств.

2.5. Назначение премии не рассматривается при нарушении сотрудником правил внутреннего трудового распорядка.

### 3. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.10.2015 года и действует бессрочно (до изменения нормативных правовых актов Правительства РФ в области труда и его оплаты).

**Положение о премировании ЯВЛЯЕТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА.**