

План работы центра по содействию трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «ТЭТ»

На 2022/2023 учебный год

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «ТЭТ»

Задачи:

1. Обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2. Обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. Сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. Обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. Обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. Отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь 2022г.	Коровин Д.А.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Реализация дуальных программ обучения студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Коровин Д.А.	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», беседы с работодателями, экскурсии на предприятия	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Коровин Д.А. Борисова Т.Г. Каргалова С.Н.	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
3.	Проведение мотивационных встреч с работодателями, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Коровин Д.А.	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
4.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь - Ноябрь 2022г.	Борисова Т.Г. Каргалова С.Н. Классные руководители групп	Материалы мероприятий	Информированность студентов о возможностях системы АИС

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека					«Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней <ul style="list-style-type: none"> Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
5.	Обучение студентов регистрации АИС в «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь 2022г.	Борисова Т.Г. Каргалова С.Н. Селиваткин Н.С. Классные руководители групп	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
6.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь 2022г.- декабрь 2022г.	Борисова Т.Г. Каргалова С.Н. Селиваткин Н.С. Классные руководители групп	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
7.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь - декабрь 2022г.	Борисова Т.Г. Каргалова С.Н. Селиваткин Н.С. Классные руководители групп.	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
8.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь 2023г.	Борисова Т.Г. Каргалова С.Н. Селиваткин Н.С. Классные руководители групп	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
9.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май 2023г.	Борисова Т.Г. Каргалова С.Н. Селиваткин Н.С. Классные руководители групп	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
10.	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории.	Студенты/ выпускники СПО- инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Кудашова Ю.А. Борисова Т.Г. Классные руководители групп педагог-психолог	Журнал консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Кудашова Ю.А.	Материалы мероприятий	-Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности
2.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Коровин Д.А.	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	До 15 декабря 2023 года	Коровин Д.А. Борисова Т.Г. Каргалова С.Н.	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	4 раза в год	Коровин Д.А. Борисова Т.Г. Каргалова С.Н.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2022	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Еженедельно, ежемесячно 2022-2023	Борисова Т.Г. Каргалова С.Н. Классные руководители групп	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
4.	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2022 г в разрезе следующих категорий: -уволенных из рядов ВС РФ -обучавшимся по целевым договорам -группы риска -смена места жительства	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Ежемесячно 2022/2023	Борисова Т.Г. Каргалова С.Н. Классные руководители групп	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
5.	Проведение мониторинга планируемой/фактической занятости выпускников 2022 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Январь- август 2023 г.	Борисова Т.Г. Каргалова С.Н. Классные руководители групп	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
6.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 октября 2023 г.	Коровин Д.А.	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%		
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		-	
	- инвалиды,		1,19	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		26,3	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		52	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	41,9	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	1,8	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	4,2	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	-	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		-	
	- инвалиды,		0,6	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		-	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	-	
	в разрезе различных категорий:	%		
	- лица с ОВЗ,		-	
	- инвалиды,			
	- обучающихся по договорам целевого обучения			
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	78	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%		
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по	%	100	

	видам мероприятий)			
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	21	
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	-	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	21	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	2	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	-	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	-	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	23	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	